

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Брянский государственный аграрный университет»



УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе

Г.П. Малявко

2020г.

Экономика труда

(Наименование дисциплины)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Закреплена за кафедрой экономики

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Профиль Производственный менеджмент

Квалификация Бакалавр

Форма обучения заочная

Общая трудоемкость 5 з.е.

Часов по учебному плану 180

Брянская область
2020

Программу составил:
к.э.н., доцент Храмченкова А.О.



Рецензент:
к.э.н., доцент Кузьмицкая А.А.



Рабочая программа дисциплины

Экономика труда

разработана в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки
38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата)

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 января 2016 года №7

составлена на основании учебного плана 2020 года набора:

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Профиль Производственный менеджмент

утвержденного учёным советом вуза от 20 мая 2020 г. протокол № 10

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

менеджмента

Протокол от 20 мая 2020 г. № 9а

Зав. кафедрой, к.э.н., доцент Подольникова Е.М.



1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Формирование твердых теоретических знаний и приобретение практических навыков в области управления трудовыми ресурсами и занятостью населения, повышения эффективности трудовой деятельности, организации и нормирования труда, планирования и регулирования средств на оплату труда, доходов населения и его социальной защиты, регулирования социально-трудовых отношений.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Блок ОПОП ВО: Б1.Б.22

2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:

Курс экономики труда имеет межотраслевой характер и базируется на дисциплинах, которые сосредоточивают внимание на вопросах эффективизации труда (т.е. увеличение полезного результата на единицу затрат используемых ресурсов), развития и использования трудового потенциала в условиях функционирования рынка труда, формирования доходов и уровня оплаты труда, а также на вопросах, связанных с ценообразованием, налоговой политикой и другими общеэкономическими проблемами.

Экономика труда связана с дисциплиной «Безопасность жизнедеятельности», вырабатывающей рекомендации по выявлению и устранению отрицательных факторов производственной среды, влияющих на организм человека.

Наблюдается связь экономики труда с социальными дисциплинами – «Социологией». Неразрывно связана экономика труда с правовыми дисциплинами.

Как основная экономико-трудовая дисциплина «Экономика труда» опирается на ряд социально-экономических дисциплин: статистику, микроэкономику.

.2 Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

Дисциплина является предшествующей для прохождения производственной практики и написания ВКР.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-3: способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

Знать: сущность современных трудовых концепций; основные законы функционирования рынка труда, концептуальные основы управления человеческими ресурсами; принципы организации и нормирования трудовых процессов; сущность, функции и основные принципы оплаты труда; сущность и показатели измерения производительности труда; сущность и модели социально-трудовых отношений

Уметь: осуществлять мероприятия, направленные на управление трудом на предприятии; производить расчёт показателей производительности труда и резервов её роста, производить анализ динамики и уровня производительности труда; организовывать и нормировать труд основных категорий работников предприятия; применять сдельные и повременные системы оплаты труда; разрабатывать условия поощрительных систем оплаты труда;

Владеть: методами планирования персонала (методиками определения численности персонала по категориям; установления уровня их квалификации); методами измерения производительности труда и методиками расчёта её основных показателей; методами нормирования основных трудовых процессов и основами методик расчёта трудовых норм; экономическими основами и механизмами построения систем оплаты труда работников; элементами построения и регулирования социально-трудовых отношений

ОПК-6: владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций**Знать:** рациональный метод принятия управленческих решений в соответствии с его структурой**Уметь:** осуществлять сбор информации во внутрипроизводственной среде; грамотно сформулировать проблему и причины её возникновения; разрабатывать варианты решения проблемы и производить расчёты; анализировать эффективность вариантов решения проблемы; прорабатывать решения с исполнителями**Владеть:** совокупностью методов принятия решений в управлении производственной деятельностью**4. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЧАСОВ ДИСЦИПЛИНЫ ПО КУРСАМ**

Вид занятий	Номера курсов											
	1		2		3		4		5		Итого	
							УП	РПД	УП	РПД	УП	РПД
Лекции							4	4	2	2	6	6
Лабораторные												
Практические							4	4	4	4	8	8
КСР												
Прием зачета									0,15	0,15	0,15	0,15
Контактная работа обучающихся с преподавателем (аудиторная)							8	8	6,15	6,15	14,15	14,15
Сам. работа							64	64	100	100	164	164
Контроль									1,85	1,85	1,85	1,85
Итого							72	72	108	108	180	180

СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Курс	Часов	Компетенции
	Раздел 1. Теоретические основы современной экономики труда			
1.1	Предмет, метод и задачи курса. Связь с другими науками о труде. /Лек/	4	1	ОК-3
1.2	Развитие дисциплины "Экономика труда". /Ср/	4	4	ОК-3
	Раздел 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал как источники труда			
2.1	Основные понятия, состав и структура работников предприятия по отраслям./Лек/	4	1	ОК-3 ОПК-6
2.2	Анализ и оценка трудового потенциала предприятия./Пр/	4	1	ОПК-6
2.3	Воспроизводство, формирование, движение и использование кадров предприятия /Ср/	4	6	ОК-3 ОПК-6

2.4	Подбор, отбор и расстановка кадров /Ср/	4	4	ОПК-6
2.5	Анализ движения кадров на предприятии./Пр/	4	1	ОПК-6
	Раздел 3. Рынок труда как социальная среда распределения и обмена рабочей силы			
3.1	Общая характеристика рынка труда, его сущность, основные элементы, виды и модели./Лек/	4	1	ОК-3
3.2	Занятость, спрос, предложение, безработица как социально-экономические категории и основополагающие характеристики рынка труда./Ср/	4	8	ОК-3
3.3	Сущность, цели и принципы государственной политики занятости. Активная политика занятости в РФ./Ср/	4	6	ОК-3
3.4	Предпосылки, сущность и виды безработицы. Показатели и методы измерения состояния безработицы./Ср/	4	6	ОК-3
3.5	Регулирование рынка труда и служба занятости./Ср/	4	4	ОК-3
	Раздел 4. Организация труда			
4.1	Сущность, принципы и основные элементы организации труда./Лек/	4	1	ОК-3
4.2	Разделение и кооперация труда. Формы организации труда /Ср/	4	6	ОК-3
4.3	Организация первичных трудовых коллективов. Формы и виды разделения труда, его кооперация./Ср/	4	6	ОПК-6
4.4	Определение оптимальной численности трудовых коллективов в основных товарных отраслях./Пр/	4	2	ОПК-6
4.5	Режимы труда и отдыха /Ср/	4	8	ОК-3
4.6	Организация рабочих мест основных категорий работников /Ср/	4	6	ОПК-6
	Раздел 5. Нормирование труда			
5.1	Основные понятия и категории нормирования труда./Ср/	5	4	ОК-3
5.2	Методы нормирования труда./Ср/	5	4	ОК-3

5.3	Нормирование труда руководящих работников и служащих /Ср/	5	4	ОК-3
5.4	Методика нормирования труда на выполнении механизированных полевых работ./Пр/	5	1	ОК-3 ОПК-6
5.5	Способы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени./Ср/	5	4	ОПК-6
Раздел 6. Производительность труда и ключевые факторы её роста				
6.1	Экономическое содержание и система понятий производительности труда./Лек/	5	1	ОК-3
6.2	Система показателей и методы измерения производительности труда./Пр/	5	1	ОК-3
6.3	Расчёт и анализ показателей производительности труда./Ср/	5	6	ОПК-6
6.4	Определение резервов роста производительности труда на основных трудовых процессах в сельскохозяйственном производстве./Ср/	5	8	ОПК-6
6.5	Материально-технические, организационно-экономические и психо-физиологические факторы роста производительности труда./Ср/	5	6	ОК-3 ОПК-6
Раздел 7. Оплата труда				
7.1	Заработная плата как социально-экономическая категория, её сущность, функции и принципы на современном этапе развития./Лек/	5	1	ОК-3
7.2	Понятие тарифной системы, её основные элементы. Тарификация работ и профессий работников./Ср/	5	6	ОК-3 ОПК-6
7.3	Формы и системы оплаты работников предприятий./Пр/	5	1	ОК-3 ОПК-6
7.4	Заработная плата: опыт экономически развитых стран Европы, Америки, Японии./Ср/	5	2	ОК-3
7.5	Методика построения отраслевых 6-разрядных тарифных сеток и автоматизация расчётов в Microsoft Exsel./Ср/	5	4	ОПК-6
7.6	Порядок начисления размера заработной платы основным категориям работников./Ср/	5	4	ОПК-6
7.7	Оплата труда работников обслуживающих цехов./Ср/	5	4	ОПК-6
Раздел 8. Управление персоналом как условие развития эффективной экономики труда				

8.1	Основные концепции, сущность, элементы, цели и задачи./Ср/	5	4	ОК-3
8.2	Кадровая политика: содержание, элементы, цели, принципы и виды./Ср/	5	4	ОК-3
8.3	Планирование численности работников в основных товарных отраслях с.-х. производства./Пр/	5	1	ОПК-6
8.4	Анализ и оценка трудового потенциала предприятия./Ср/	5	4	ОПК-6
8.5	Содержание и принципы кадрового планирования. Процесс кадрового планирования./Ср/.	5	4	ОК-3 ОПК-6
8.6	Методы планирования персонала./Ср/	5	4	ОК-3
8.7	Мобильность и стабильность персонала. Движение кадров на предприятии./Ср/	5	4	ОК-3 ОПК-6
Раздел 9. Социально трудовые отношения и особенности их регулирования				
9.1	Сущность и структурные составляющие социально-трудовых отношений./Ср/	5	4	ОК-3
9.2	Факторы формирования и развития социально-трудовых отношений. Критерии их оценки./Ср/	5	4	ОК-3
9.3	Модели социально-трудовых отношений, их особенности в период экономического кризиса./Ср/	5	4	ОК-3
9.4	Роль социального партнёрства в регулировании трудовых отношений./Ср/	5	4	ОК-3
9.5	Международная организация труда: основные задачи и методы работы./Ср/	5	4	ОК-3

Реализация программы предполагает использование традиционной, активной и интерактивной форм обучения на лекционных и практических занятиях.

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Контрольные вопросы и задания

1. Сущность и социально-экономическая роль труда, его характер и содержание на современном этапе
2. Современные трудовые концепции и их сущность
3. Трудовые ресурсы, трудовой потенциал, рабочая сила как источники труда
4. Основные понятия, структура, воспроизводство, формирование, движение и использование кадров предприятия
5. Общая характеристика рынка труда, его сущность, основные элементы, функции и

структура

6. Занятость как социально-экономическая категория и основополагающая характеристика труда
7. Предложение и спрос на рынке труда
8. Безработица: основные понятия, формы и типы, пути минимизации
9. Регулирование рынка труда и служба занятости
10. Регулирование занятости населения в странах с развитыми социально-рыночными отношениями
11. Основные понятия, связанные с оценкой результативности трудовой деятельности (продуктивность, производительность, эффективность труда)
12. Показатели и методы измерения производительности труда, особенности их применения
13. Понятие о трудовой мобильности; управление трудовой мобильностью
14. Уровень и качество жизни населения: понятие, взаимосвязь, значение
15. Система показателей уровня и качества жизни населения, их характеристика
16. Социальные стандарты уровня жизни населения, их разработка и использование
17. Денежные доходы населения, их виды, источники и дифференциация в современной России
18. Показатели дифференциации доходов населения
19. Баланс рабочего времени. Элементы баланса
20. Сущность, задачи и роль нормирования труда в современных условиях
21. Понятие норм труда и их классификация
22. Методы нормирования труда
23. Классификация затрат рабочего времени смены
24. Методика нормирования основных трудовых процессов в растениеводстве
25. Методика нормирования основных трудовых процессов в животноводстве
26. Понятие и экономическое содержание производительности труда
27. Факторы и резервы роста производительности труда
28. Производительность труда и система её показателей
29. Производительность труда и методы её измерения
30. Заработная плата как социально-экономическая категория
31. Основные функции и принципы оплаты труда
32. Понятие тарифной системы, её основные элементы
33. Тарификация труда и её виды
34. Формы и системы оплаты труда работников
35. Формы и системы оплаты труда работников при производстве растениеводческой продукции
36. Формы и системы оплаты труда работников при производстве животноводческой продукции
37. Прямая сдельная и сдельно-премиальная системы оплаты труда работников
38. Сдельно-прогрессивная система оплаты труда работников
39. Косвенная сдельная система оплаты труда работников
40. Методика определения нормативов оплаты труда в молочном и мясном скотоводстве
41. Методика формирования оплаты труда от валового дохода и прибыли
42. Условия премирования работников сельскохозяйственного производства
43. Экономическая природа доходов населения, их источники и структура
44. Уровень жизни населения. Кривая Лоренца и коэффициент Джини
45. Качество трудовой жизни сельского населения
46. Цели, функции и задачи МОТ

5.2. Фонд оценочных средств

Приложение 1

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

№ п/п	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Количество
6.1.1. Основная литература				
1	Скляревская В.А.	Экономика труда: учебник для бакалавров [Электронный ресурс]: учеб. - Электрон. дан. - Москва: Дашков и К, 2017. - 304 с. - Режим доступа: https://e.lanbook.com/book/93449 . - Загл. с экрана.	М.: Дашков и К, 2017	ЭБС Лань
6.1.2. Дополнительная литература				
№ п/п	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Количество
1	Остапенко Ю.М.	Экономика труда	М.: Инфра-М, 2007	25
2	Рофе А.И.	Экономика труда: учебник / А.И. Рофе. - Москва: КноРус, 2017. – 376 с. - Для бакалавров. - Режим доступа: https://www.book.ru/book/927928 . - Загл. с экрана	М.: КноРус, 2017	ЭБС BOOK.ru
3	Федорова Н.В.	Экономика труда: учебное пособие / Н.В. Федорова, О.Ю. Минченкова. - Москва: КноРус, 2016. – 232 с. - Для бакалавров. - Режим доступа: https://www.book.ru/book/917086 . - Загл. с экрана	М.: КноРус, 2016	ЭБС BOOK.ru
6.1.3. Методические разработки				
№ п/п	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Количество

1	Храмченкова А.О.	Лекции по экономике труда (краткий курс): учебно-методическое пособие для студентов бакалавров всех форм обучения направления 38.03.01 Экономика, 38.03.02 Менеджмент / А.О. Храмченкова. – Брянск: Изд-во Брянской ГСХА, 2016. – 111 с. – Режим доступа: http://www.bgsha.com/ru/book/403756/ . – Загл. с экрана.	Брянск: Изд-во Брянской ГСХА, 2016	ЭБС Брян- ский ГАУ
---	------------------	---	--	-----------------------------

6.2. Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем

1. Компьютерная информационно-правовая система «КонсультантПлюс»
2. Официальный интернет-портал базы данных правовой информации <http://pravo.gov.ru/>
3. Портал Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования <http://fgosvo.ru/>
4. Портал "Информационно-коммуникационные технологии в образовании" <http://www.ict.edu.ru/>

Информационные ресурсы

1. «Экономика труда» - федеральный образовательный портал <http://ecsocman.hse.ru/net/16000159/>
2. «Экономика труда» - информационно-методический ресурс <http://laboureconomics.ru/>
3. Электронная библиотека экономической и деловой литературы <http://www.aup.ru/library/>
4. НОУ ИНТУИТ Национальный открытый университет (видеолекции по предмету «Экономика труда»): <http://www.intuit.ru/studies/courses/3696/938/info>
5. Управление экономическими системами Электронный научный журнал <http://www.uecs.ru/>
6. Электронные учебно-методические пособия:
- «Экономика труда» (Храмченкова А.О., 2012 г.);
- «Экономика труда 3е издание» (Мазин А.Л., 2012 г.);
7. Аудиокнига «Экономика труда» (Бреев Б.Д., 2007г.);

6.3. Перечень программного обеспечения

Операционная система Microsoft Windows XP Professional Russian
Операционная система Microsoft Windows 7 Professional Russian
Операционная система Microsoft Windows 10 Professional Russian
Офисное программное обеспечение Microsoft Office 2010 Standart
Офисное программное обеспечение Microsoft Office 2013 Standart
Офисное программное обеспечение Microsoft Office 2016 Standart
Офисное программное обеспечение OpenOffice
Офисное программное обеспечение LibreOffice
Программа для распознавания текста ABBYY Fine Reader 11
Программа для просмотра PDF Foxit Reader
Web-браузер – Internet Explorer, Google Chrome, Yandex браузер

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Специальные помещения:

- учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа – аудитория 213, имеющая видеопроекторное оборудование, средства звуковоспроизведения;
- учебные аудитории для проведения практических занятий (занятий семинарского типа) – аудитория 210 (13 компьютеров) с выходом в локальную сеть и Интернет, досту-

пом к электронным учебно-методическим материалам, к электронной информационно-образовательной среде, аудитория 208 оснащена переносным мультимедийным оборудованием (ноутбук, мультимедийный проектор BENQ MP623, экран ScreenMedia);

- учебные аудитории для проведения групповых и индивидуальных консультаций - аудитория 210 (13 компьютеров) с выходом в локальную сеть и Интернет, доступом к электронным учебно-методическим материалам, к электронной информационно-образовательной среде, аудитория 208 оснащена переносным мультимедийным оборудованием (ноутбук, мультимедийный проектор BENQ MP623, экран ScreenMedia);

- учебные аудитории для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации - аудитория 210 (13 компьютеров) с выходом в локальную сеть и Интернет, доступом к электронным учебно-методическим материалам, к электронной информационно-образовательной среде, аудитория 208 оснащена переносным мультимедийным оборудованием (ноутбук, мультимедийный проектор BENQ MP623, экран ScreenMedia);

- помещения для самостоятельной работы - аудитория 210 (13 компьютеров) с выходом в локальную сеть и Интернет, доступом к электронным учебно-методическим материалам, к электронной информационно-образовательной среде; читальный зал научной библиотеки (15 компьютеров) с выходом в локальную сеть и Интернет, доступом к справочно-правовой системе КонсультантПлюс, электронным учебно-методическим материалам, к электронной информационно-образовательной среде, библиотечному электронному каталогу, ресурсам ЭБС.

- помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования - 3-303, 3-315.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине

Экономика труда

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Профиль: Производственный менеджмент

Дисциплина: Экономика труда

Форма промежуточной аттестации: зачёт

2. ПЕРЕЧЕНЬ ФОРМИРУЕМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ И ЭТАПЫ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ

2.1. Компетенции, закреплённые за дисциплиной ОПОП ВО.

Изучение дисциплины «Экономика труда» направлено на формирование следующих компетенций:

общекультурных компетенций (ОК):

ОК-3: способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

общепрофессиональных компетенций (ОПК):

ОПК-6: владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

2.2. Процесс формирования компетенций по дисциплине «Экономика труда»

№ раздела	Наименование раздела	З.1	З.2	У.1	У.2	Н.1	Н.2
1	Теоретические основы современной экономики труда	+		+		+	
2	Трудовые ресурсы и трудовой потенциал как источники труда	+	+	+	+	+	+
3	Рынок труда как социальная среда распределения и обмена рабочей силы	+		+		+	
4	Организация труда	+	+	+	+	+	+
5	Нормирование труда	+	+	+	+	+	+
6	Производительность труда и ключевые факторы её роста	+	+	+	+	+	+
7	Оплата труда	+	+	+	+	+	+
8	Управление персоналом как условие развития эффективной экономики труда	+	+	+	+	+	+
9	Социально трудовые отношения и особенности их регулирования	+		+		+	

Сокращение: З. - знание; У. - умение; Н. - навыки.

2.3. Структура компетенций по дисциплине «Экономика труда»

ОК-3: способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности					
Знать (З.1)		Уметь (У.1)		Владеть (Н.1)	
сущность современных трудовых концепций; основные законы функционирования рынка труда, концептуальные основы управления человеческими ресурсами; принципы организации и нормирования трудовых процессов; сущность, функции и основные принципы оплаты труда; сущность и показатели измерения производительности труда; сущность и модели социально-трудовых отношений	Лекции 1.1; 2.1; 3.1; 4.1; 5.1; 6.1; 7.1; 8.1; 9.1	осуществлять мероприятия, направленные на управление трудом на предприятии; производить расчёт показателей производительности труда и резервов её роста, производить анализ динамики и уровня производительности труда; организовывать и нормировать труд основных категорий работников предприятия; применять сделные и современные системы оплаты труда; разрабатывать условия поощрительных систем оплаты труда	Практические занятия 3.4,3.2; 5.4, 6.2; 7.3; 9.3 Самостоятельная работа 1.2; 2.3; 3.3; 3.5; 4.2; 4.5; 5.2; 5.3; 5.4; 6.5; 7.2; 7.4; 8.2; 8.5; 8.6; 8.7; 9.2; 9.4; 9.5	методами планирования персонала (методиками определения численности персонала по категориям; установления уровня их квалификации); методами измерения производительности труда и методиками расчёта её основных показателей; методами нормирования основных трудовых процессов и основами методик расчёта трудовых норм; экономическими основами и механизмами построения систем оплаты труда работников; элементами построения и регулирования социально-трудовых отношений	Практические занятия 3.4; 3.2; 5.4, 6.2; 7.3; 9.3 Самостоятельная работа 1.2; 2.3; 3.3; 3.5; 4.2; 4.5; 5.2; 5.3; 5.4; 6.5; 7.2; 7.4; 8.2; 8.5; 8.6; 8.7; 9.2; 9.4; 9.5
ОПК-6: владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций					
Знать (З.2)		Уметь (У.2)		Владеть (Н.2)	
рациональный метод принятия управленческих решений в соответствии с его структурой	Лекции 2.1	осуществлять сбор информации во внутрипроизводственной среде; грамотно сформулировать проблему и причины её возникновения; разрабатывать варианты решения проблемы и производить расчёты; анализировать	Практические занятия 2.2; 2.5; 4.3; 4.4; 5.4; 5.5 6.3; 6.4; 7.3; 7.5; 8.3; 8.4. Самостоятельная	совокупностью методов принятия решений в управлении производственной деятельностью	Практические занятия. 2.2; 2.5; 4.3; 4.4; 5.4; 5.5 6.3; 6.4; 7.3; 7.5; 8.3; 8.4. Самостоятельная

		эффективность вариантов решения проблемы; прорабатывать решения с исполнителями	работа 2.3; 2.4; 4.6; 6.5; 7.2; 7.6; 7.7; 8.5; 8.7;		работа 2.3; 2.4; 4.6; 6.5; 7.2; 7.6; 7.7; 8.5; 8.7;
--	--	---	--	--	--

3. ПОКАЗАТЕЛИ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КОМПЕТЕНЦИЙ И ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ

3.1. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации дисциплины

Карта оценочных средств промежуточной аттестации обучающихся,
проводимой в форме зачёта

Раздел дисциплины	Контролируемые дидактические единицы (темы, вопросы)	Контролируемые компетенции	Оценочное средство (№ вопроса)
Раздел 1. Теоретические основы современной экономики труда	1.1. Предмет, метод и задачи курса. Связь с другими науками о труде. /Лек/ 1.2. Развитие дисциплины "Экономика труда"./Ср/	ОК-3	Вопрос 1-2
Раздел 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал как источники труда	2.1. Основные понятия, состав и структура работников предприятия по отраслям./Лек/ 2.2. Анализ и оценка трудового потенциала предприятия./Пр/ 2.3. Воспроизводство, формирование, движение и использование кадров предприятия /Ср/ 2.4. Подбр, отбор и расстановка кадров /Ср/ 2.5. Анализ движения кадров на предприятии./Пр//	ОК-3 ОПК-6	Вопрос 3-6
Раздел 3. Рынок труда как социальная среда распределения и обмена рабочей силы	3.1. Общая характеристика рынка труда, его сущность, основные элементы, виды и модели./Лек/ 3.2. Занятость, спрос, предложение, безработица как социально-экономические категории и основополагающие характеристики рынка труда./Пр/ 3.3. Сущность, цели и принципы государственной политики занятости. Активная политика	ОК-3	Вопрос 7-12

	занятости в РФ./Ср/ 3.4. Предпосылки, сущность и виды безработицы. Показатели и методы измерения состояния безработицы./Пр/ 3.5. Регулирование рынка труда и служба занятости./Ср/		
Раздел 4. Организация труда	4.1. Сущность, принципы и основные элементы организации труда./Лек/ 4.2. Разделение и кооперация труда. Формы организации труда /Ср/ 4.3. Организация первичных трудовых коллективов. Формы и виды разделения труда, его кооперация./Пр/ 4.4. Определение оптимальной численности трудовых коллективов в основных товарных отраслях./Пр/ 4.5. Режимы труда и отдыха /Ср/ 4.6. Организация рабочих мест основных категорий работников (Ср)	ОК-3 ОПК-6	12-15
Раздел 5. Нормирование труда	5.1. Основные понятия и категории нормирования труда./Лек/ 5.2. Методы нормирования труда./Ср/ 5.3. Нормирование труда	ОК-3 ОПК-6	16-20
	руководящих работников и служащих /Ср/ 5.4. Методика нормирования труда на выполнении механизированных полевых работ./Пр/ 5.5. Способы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени./Пр/		
Раздел 6. Производительность труда и ключевые факторы её роста	6.1. Экономическое содержание и система понятий производительности труда./Лек/ 6.2. Системе показателей и методы измерения производительности труда./Ср/ 6.3 Расчёт и анализ показателей производительности труда./Пр/ 6.4. Определение резервов роста производительности труда	ОК-3 ОПК-6	Вопрос 23-29

	<p>на основных трудовых процессах в сельскохозяйственном производстве./Пр/ 6.5 Материально-технические, организационно-экономические и психо-физиологические факторы роста производительности труда./Ср/</p>		
Раздел 7. Оплата труда	<p>7.1. Заработная плата как социально-экономическая категория, её сущность, функции и принципы на современном этапе развития./Лек/ 7.2. Понятие тарифной системы, её основные элементы. Тарификация работ и профессий работников./Пр/ 7.3. Формы и системы оплаты работников предприятий./Пр/ 7.4. Заработная плата: опыт экономически развитых стран Европы, Америки, Японии./Ср/ 7.5. Методика построения отраслевых 6-разрядных тарифных сеток и автоматизация расчётов в Microsoft Exsel./Пр 7.6. Порядок начисления размера заработной платы основным категориям работников /Ср/ 5.13. Оплата труда работников обслуживающих цехов./Ср/</p>	ОК-3 ОПК-6	Вопрос на зачете 30-35
Раздел 8. Управление персоналом как условие развития эффективной экономики труда	<p>8.1. Основные концепции, сущность, элементы, цели и задачи./Лек/ 8.2. Кадровая политика: содержание, элементы, цели, принципы и виды./Ср/ 8.3. Планирование численности работников в основных товарных отраслях с.-х. производства./Пр/ 8.4. Анализ и оценка трудового потенциала предприятия./Пр/ 8.5. Содержание и принципы кадрового планирования. Процесс кадрового планирования./Ср/. 8.6. Методы планирования персонала./Ср/</p>	ОК-3 ОПК-6	Вопрос на зачете 36-41

	8.7. Мобильность и стабильность персонала. Движение кадров на предприятии./Ср/		
Раздел 9. Социально-трудовые отношения и особенности их регулирования	9.1. Сущность и структурные составляющие социально-трудовых отношений./Лек/ 9.2. Факторы формирования и развития социально-трудовых отношений. Критерии их оценки./Пр/ 9.3. Модели социально-трудовых отношений, их особенности в период экономического кризиса./Ср/ 9.4. Роль социального партнёрства в регулировании трудовых отношений./Ср/ 9.5. Международная организация труда: основные задачи и методы работы./Ср/	ОК-3	Вопрос на зачете 42-49

3.2. Перечень вопросов зачету по дисциплине «Экономика труда»

1. Предмет, метод и задачи курса. Связь с другими науками о труде
2. Развитие дисциплины «Экономика труда»
3. Сущность и социально-экономическая роль труда, его характер и содержание на современном этапе
4. Современные трудовые концепции и их сущность
5. Трудовые ресурсы, трудовой потенциал, рабочая сила как источники труда
6. Основные понятия, структура, воспроизводство, формирование, движение и использование кадров предприятия
7. Общая характеристика рынка труда, его сущность, основные элементы, функции и структура
8. Занятость как социально-экономическая категория и основополагающая характеристика труда
9. Предложение и спрос на рынке труда
10. Безработица: основные понятия, формы и типы, пути минимизации
11. Регулирование рынка труда и служба занятости
12. Регулирование занятости населения в странах с развитыми социально-рыночными отношениями
13. Понятие и экономическое содержание производительности труда
14. Факторы и резервы роста производительности труда
15. Производительность труда и система её показателей
16. Производительность труда и методы её измерения
17. Баланс рабочего времени. Элементы баланса
18. Сущность, задачи и роль нормирования труда в современных условиях

19. Понятие норм труда и их классификация
20. Методы нормирования труда
21. Классификация затрат рабочего времени смены
22. Методика нормирования основных трудовых процессов в растениеводстве
23. Методика нормирования основных трудовых процессов в животноводстве
24. Система показателей уровня и качества жизни населения, их характеристика
25. Социальные стандарты уровня жизни населения, их разработка и использование
26. Денежные доходы населения, их виды, источники и дифференциация в современной России
27. Показатели дифференциации доходов населения
28. Заработная плата как социально-экономическая категория
29. Основные функции и принципы оплаты труда
30. Понятие тарифной системы, её основные элементы
31. Тарификация труда и её виды
32. Формы и системы оплаты труда работников
33. Формы и системы оплаты труда работников при производстве растениеводческой продукции
34. Формы и системы оплаты труда работников при производстве животноводческой продукции
35. Прямая сдельная и сдельно-премиальная системы оплаты труда работников
36. Условия премирования работников сельскохозяйственного производства
37. Основные концепции, сущность, элементы, цели и задачи
38. Кадровая политика: содержание, элементы, цели, принципы и виды
39. Планирование численности работников в основных товарных отраслях с.-х. производства
40. Анализ и оценка трудового потенциала предприятия
41. Подготовка профессиональных кадров на отечественных и зарубежных предприятиях
42. Содержание и принципы кадрового планирования. Процесс кадрового планирования
43. Система профессионального набора и отбора кадров
44. Методы планирования персонала
45. Мобильность и стабильность персонала. Движение кадров на предприятии
46. Экономическая природа доходов населения, их источники и структура
47. Уровень жизни населения. Кривая Лоренца и коэффициент Джини
48. Качество трудовой жизни сельского населения
49. Цели, функции и задачи МОТ

3.3. Критерии оценки компетенций

Промежуточная аттестация студентов по дисциплине «Экономика труда» проводится в соответствии с Уставом Университета, Положением о форме, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся. Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в соответствии с учебным планом в 5 курсе в форме зачета. Студенты допускаются к зачету по дисциплине в случае выполнения ими учебного плана, а также выполнения всех заданий и мероприятий, предусмотренных рабочей программой дисциплины (РПД).

Оценка знаний студента на зачёте носит комплексный характер и определяется его:

- ответом на зачете;
- результатами тестирования знания основных понятий.
- активной работой на практических занятиях.

Критерии оценки на зачете

Результат зачета	Критерии
«зачтено» 5-10	Обучающийся показал знания основных положений учебной дисциплины, умение решать конкретные практические задачи, предусмотренные рабочей программой, ориентироваться в рекомендованной справочной литературе, умеет правильно оценить полученные результаты расчетов или эксперимента
«не зачтено» 1-4	При ответе обучающегося выявились существенные пробелы в знаниях основных положений учебной дисциплины, неумение с помощью преподавателя получить правильное решение конкретной практической задачи из числа предусмотренных рабочей программой учебной дисциплины

Оценивание студента по балльно-рейтинговой системе дисциплины «Экономика труда»:

Результаты тестирования оцениваются действительным числом в интервале от 0 до 4 по формуле:

$$Oц.тестир = \frac{\text{Число правильных ответов}}{\text{Всего вопросов в тесте}} * 4 \quad (1)$$

Где *Oц.тестир.* - оценка за тестирование.

Максимальная оценка, которую студент может получить за тестирование равна 4.

Активная работа на практических занятиях оценивается действительным числом в интервале от 0 до 6 по формуле:

Пр.активн . ,

$$\text{Оц.активности} = \frac{\text{Пр.активн . ,}}{\text{Пр.общее}} * 6 \quad (2)$$

Пр.общее

Где *Оц. активности* - оценка за активную работу;

Пр.активн - количество практических занятий по предмету, на которых студент активно работал;

Пр.общее — общее количество практических занятий по изучаемому предмету.

Максимальная оценка, которую может получить студент за активную работу на практических занятиях равна 6.

3.4. Оценочные средства для проведения текущего контроля знаний по дисциплине

Карта оценочных средств текущего контроля знаний по дисциплине

Раздел дисциплины	Контролируемые дидактические единицы	Контролируемые компетенции	Другие оценочные средства
Раздел 1. Теоретические основы современной экономики труда	1.1. Предмет, метод и задачи курса. Связь с другими науками о труде. /Лек/ 1.2. Развитие дисциплины "Экономика труда"./Ср/	ОК-3	Фонд тестовых заданий
Раздел 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал как источники труда	2.1. Основные понятия, состав и структура работников предприятия по отраслям./Лек/ 2.2. Анализ и оценка трудового потенциала предприятия./Пр/ 2.3. Воспроизводство, формирование, движение и использование кадров предприятия /Ср/ 2.4. Подбр, отбор и расстановка кадров /Ср/ 2.5. Анализ движения кадров на предприятии./Пр/	ОК-3 ОПК-6	Фонд тестовых заданий
Раздел 3. Рынок труда как социальная среда распределения и обмена рабочей силы	3.1. Общая характеристика рынка труда, его сущность, основные элементы, виды и модели./Лек/ 3.2. Занятость, спрос, предложение, безработица как социально-экономические категории и основополагающие характеристики рынка труда./Пр/ 3.3. Сущность, цели и принципы государственной политики занятости. Активная политика занятости в РФ./Ср/ 3.4. Предпосылки, сущность и виды безработицы. Показатели и методы измерения состояния безработи-	ОК-3	Фонд тестовых заданий

	цы./Пр/ 3.5. Регулирование рынка труда и служба занятости./Ср/		
Раздел 4. Организация труда	4.1. Сущность, принципы и основные элементы организации труда./Лек/ 4.2. Разделение и кооперация труда. Формы организации труда /Ср/ 4.3. Организация первичных трудовых коллективов. Формы и виды разделения труда, его кооперация./Пр/ 4.4. Определение оптимальной численности трудовых коллективов в основных товарных отраслях./Пр/ 4.5. Режимы труда и отдыха /Ср/ 4.6. Организация рабочих мест основных категорий работников (Ср)	ОК-3 ОПК-6	Фонд тестовых заданий
Раздел 5. Нормирование труда	5.1. Основные понятия и категории нормирования труда./Лек/ 5.2. Методы нормирования труда./Ср/ 5.3. Нормирование труда руководящих работников и служащих /Ср/ 5.4. Методика нормирования труда на выполнении механизированных полевых работ./Пр/ 5.5. Способы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени./Пр/	ОК-3 ОПК-6	Фонд тестовых заданий
Раздел 6. Производительность труда и ключевые факторы её роста	6.1. Экономическое содержание и система понятий производительности труда./Лек/ 6.2. Системе показателей и методы измерения производительности труда./Ср/ 6.3 Расчёт и анализ показателей производительности труда./Пр/ 6.4. Определение резервов роста производительности труда на основных трудовых процессах в сельскохозяйственном производстве./Пр/ 6.5 Материально-технические, организационно-экономические и психофизиологические факторы роста производительности труда./Ср/		Фонд тестовых заданий
Раздел 7. Оплата труда	7.1. Заработная плата как социально-экономическая категория, её сущность, функции и принципы на со-		Фонд тестовых

	<p>временном этапе развития./Лек/ 7.2. Понятие тарифной системы, её основные элементы. Тарификация работ и профессий работников./Пр/ 7.3. Формы и системы оплаты работников предприятий./Пр/ 7.4. Заработная плата: опыт экономически развитых стран Европы, Америки, Японии./Ср/ 7.5. Методика построения отраслевых 6-разрядных тарифных сеток и автоматизация расчётов в Microsoft Excel./Пр/ 7.6. Порядок начисления размера заработной платы основным категориям работников /Ср/ 5.13. Оплата труда работников обслуживающих цехов./Ср/</p>		заданий
Раздел 8. Управление персоналом как условие развития эффективной экономики труда	<p>8.1. Основные концепции, сущность, элементы, цели и задачи./Лек/ 8.2. Кадровая политика: содержание, элементы, цели, принципы и виды./Ср/ 8.3. Планирование численности работников в основных товарных отраслях с.-х. производства./Пр/ 8.4. Анализ и оценка трудового потенциала предприятия./Пр/ 8.5. Содержание и принципы кадрового планирования. Процесс кадрового планирования./Ср/. 8.6. Методы планирования персонала./Ср/ 8.7. Мобильность и стабильность персонала. Движение кадров на предприятии./Ср/</p>	ОК-3 ОПК-6	Фонд тестовых заданий
Раздел 9. Социально-трудовые отношения и особенности их регулирования	<p>9.1. Сущность и структурные составляющие социально-трудовых отношений./Лек/ 9.2. Факторы формирования и развития социально-трудовых отношений. Критерии их оценки./Пр/ 9.3. Модели социально-трудовых отношений, их особенности в период экономического кризиса./Ср/ 9.4. Роль социального партнёрства в регулировании трудовых отношений./Ср/ 9.5. Международная организация труда: основные задачи и методы работы./Ср/</p>	ОК-3	Фонд тестовых заданий

3.5. Тестовые задания для промежуточной аттестации и текущего контроля знаний студентов

1. Труд – это.....

- а) деятельность естественных сил природы
- б) работа животных и машин
- г) **деятельность человека**

2. Установить последовательность.

Труд – это.....

- а) деятельность
- б) общественно-полезная
- в) человека
- г) целесообразная

Ответ: г, б, а, в

3. Первым признаком труда является:

- а) сознательность
- б) рациональность
- в) целенаправленность
- г) **целесообразность**

4. Выберите правильные ответы.

Что включает в себя предмет труда?

- а) готовую продукцию
- б) **землю и её недра**
- в) машины приборы и оборудование
- г) **сырьё и материалы**

5. Какой вид миграции включает регулярное перемещение рабочей силы из одного населенного пункта в другой, на работу и обратно?

- а) внутрирайонная
- б) вынужденная
- в) добровольная
- г) **маятниковая**

6. Процесс перемещения людей через границы тех или иных административно-территориальных образований со сменой навсегда или на определенный срок постоянного места жительства, либо с регулярным возвращением к нему – это

- а) социально-экономическая дестабилизация
- б) **миграция населения**
- в) движение рабочей силы

7. Возрастные границы трудовых ресурсов в России

- а) мужчины и женщины — 16-60 лет
- б) мужчины - 16-65 лет, женщины – 16-60 лет
- в) **мужчины – 16-59 лет, женщины - 16-54 лет**
- г) мужчины — 18-60 лет, женщины – 18-55 лет

8. Внешнее движение кадров включает:

- а) оборот по приёму

- б) оборот по увольнению
- в) коэффициент текучести кадров

Ответ: все ответы верны

9. К формам труда относят:

- а) ручной труд**
- б) человеческий
- в) естественный
- г) капиталистический

10. Занятость населения, которая обеспечивает достойный доход, здоровье, рост образовательного и профессионального уровня на основе роста общественной производительности труда

- а) положительная занятость
- б) полная занятость
- в) эффективная занятость**
- г) государственная занятость

11. Отношение суммы принятых и уволенных к среднесписочной численности работников предприятия

- а) коэффициент оборота кадров по приему
- б) общий коэффициент оборота кадров**
- в) коэффициент оборота кадров по увольнению
- г) коэффициент текучести кадров

12. Отношение числа лиц, состоящих в списочном составе предприятия в течение всего календарного года к среднесписочной численности работников

- а) коэффициент постоянства кадров**
- б) коэффициент стабильности кадров
- в) коэффициент сменяемости кадров

13. Дайте определение:

Организация труда – это...

Ответ: это система научно обоснованных мероприятий, направленных на обеспечение условий для оптимального функционирования рабочей силы

14. Перечислите основные элементы (направления) организации труда

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____ и т.д.

Ответ: формирование трудовых коллективов, разделение и кооперация труда, условия труда, режимы труда и отдыха, нормирование труда, дисциплина труда, рабочее место и рабочая зона, стимулирование труда, организация трудовых процессов

15. Установить соответствие

	Бригады		Определение
1	Специализированные	А	Объединение рабочих по производству нескольких разнородных видов продукции
2	Отраслевые	В	Объединение рабочих по производству нескольких однородных видов продукции
3	Многоотраслевые	С	Объединение рабочих по производству одного вида продукции

Ответ: 1С, 2В, 3А

16. Выбрать один правильный ответ

Ограниченный участок, оснащенный необходимыми техническими средствами, на котором протекает трудовая деятельность исполнителя, называют...

- А. рабочим местом**
- В. рабочей зоной
- С. рабочей территорией

17. Установите соответствие между видами трудовых процессов и их содержанием

	Виды трудовых процессов		Содержание трудовых процессов
1	Механизированные полевые работы	А	Выполняются с помощью простейших орудий труда
2	Ручные трудовые процессы	В	Выполняются с помощью стационарных машин
3	Трудовые процессы в животноводстве	С	Выполняются с помощью различных машин и механизмов
4	Трудовые процессы по обслуживанию стационарных машин	Д	Выполняются с помощью мобильных машин

Ответ: 1Д, 2А, 3С, 4В

18. Установить соответствие между принципами организации трудовых процессов и их содержанием

	Принципы организации трудовых процессов		Содержание принципов
1	пропорциональность	А	Осуществление процесса труда с минимумом перерывов или вообще без них
2	ритмичность	В	Осуществление операций трудового процесса в едином ритме (темпе)
3	синхронность	С	Установление правильных пропорций в расстановке работников и механизмов
4	непрерывность	Д	Строгая согласованность во времени разнородных технологических процессов

Ответ: 1С, 2В, 3Д, 4А

19. Установить соответствие между формами разделения труда и их сущностью

	Формы разделения труда		Сущность форм
1	функциональное	А	обособление групп работников в зависимости от технологии производства продукции
2	технологическое	В	обособление отдельных групп работников в зависимости от их роли в производстве
3	пооперационное	С	обособление отдельных групп рабочих в зависимости от уровня их квалификации
4	квалификационное	Д	обособление отдельных групп работников для выполнения нескольких родственных операций

Ответ: 1В, 2А, 3Д, 4С

20. Установить правильную последовательность

Фотография рабочего дня- это

- а) смены
- б) затрат
- в) в течении
- г) последовательное
- д) времени
- е) фиксирование
- ж) рабочего

Ответ: г, е, б, ж, д, в, а

21. Установите правильную последовательность

Элементы трудового процесса:

- а) трудовое движение
- б) трудовое действие
- в) трудовой приём
- г) трудовая операция

Ответ: г, в, б,

22. Выбрать один правильный ответ

С увеличение затрат труда на производство единицы продукции трудовые нормы

А. снижаются

В. возрастают

23. Установить правильную последовательность

Нормирование труда – это...

- а) измерения
- б) труда
- в) количественного
- г) процесс

Ответ: г, в, а, б

24. Какова цель нормирования труда? В чём она состоит?

Целью нормирования труда является.... _____

25. Какие задачи выполняет нормирование труда?

Нормирование призвано выполнить ряд задач:

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____

26. На какие основные принципы опирается процесс нормирования труда?

В основе нормирования лежат следующие принципы:

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____

27. По каким признакам осуществляют классификацию норм труда?

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____

28. Установить соответствие между видами норм труда и их сущностью

	Виды норм труда		Сущность норм труда
1	нормы времени	А	количество рабочего времени, необходимое для выполнения единицы определенной работы
2	нормы выработки	В	количество работы или продукции, которое должно быть выполнено (произведено) за единицу времени
3	нормы обслуживания	С	количество каких-либо объектов или единиц, закрепленных за исполнителем, которое он должен обслуживать в течение смены
4	нормы численности	Д	число исполнителей, установленное для обслуживания одного производственного объекта
5	нормы управляемости	Е	обоснованное число работников, деятельностью которых руководит один человек

29. Из каких элементов складывается рациональный баланс рабочего времени смены?

$$T_{см} = \dots$$

30. Из каких элементов складывается оперативное время работы?

$$T_{оп} = \dots$$

31. Нормативная продолжительность рабочего дня (в часах) для мужчин при пятидневной рабочей неделе составляет (выберете правильный ответ):

- А. 6 часов
- В. 7 часов
- С. 8 часов**

32. Нормативная продолжительность рабочего дня для женщин при шестидневной рабочей неделе составляет (выберете правильный ответ):

- А. 6 часов**
- В. 7 часов
- С. 8 часов

33. К методам нормирования труда относят (выберете наиболее правильный ответ):

- А. суммарный
- В. аналитический
- С. суммарный и аналитический**

34. Перечислите разновидности аналитического метода нормирования.

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____

35. Показатель среднесписочной численности работников используется для определения производительности труда:

- а) часовой
- б) дневной
- в) годовой
- г) все ответы верны**
- е) все ответы не верны.

36. Сумму затрат живого труда на единицу продукции отражает показатель:

- а) фондоёмкость продукции
- б) трудоёмкость продукции**
- в) интенсивность труда.

3. Производительность труда не характеризует:

- а) объём выпущенной продукции на единицу рабочего времени
- б) объём выпущенной продукции в расчете на одного работника
- в) объём выпущенной продукции на единицу затрат труда
- г) объём выпущенной продукции на единицу производственной площади**

37. Из перечисленных методов измерения производительности труда наибольшей точностью обладает:

- а) стоимостный
- б) натуральный**
- в) условно-натуральный
- г) трудовой

38. Отечественная теория и практика выделяет следующие группы факторов роста производительности труда (исключите лишнее):

- а) социально-административные
- б) организационные
- г) материально-технические
- д) социально-психологические.

39. Устойчивый прирост производительности труда обеспечивается приведением в действие:

- а) материально-технических факторов
- б) организационных
- в) социально-экономических.

40. Обобщающей характеристикой эффективности использования трудового потенциала занятого населения является:

- а) фондовооружённость труда
- б) интенсивность труда
- в) производительность труда**
- г) напряженность труда.

41. Дайте определение:

Оплата труда – это.....

Ответ: это денежное вознаграждение за труд

42. Установить соответствие между формами оплаты труда и их содержанием

	Формы оплаты труда		Содержание форм оплаты труда
1	сдельная	А	заработная плата начисляется за фактически выполненный объём работ или произведённую продукцию
2	повременная	В	заработная плата начисляется за фактически отработанное время

43. Установить соответствие между размерами МРОТ и сроком их принятия

	Размер МРОТ, руб.		Периоды установления
1	5205	А	01.01.15
2	5554	В	01.01.13
3	5965	С	01.01.14

Ответ: 1В, 2С, 3А

44. Установить правильную последовательность

Порядок начисления заработной платы трактористу-машинисту по прямой сдельной системе оплаты труда:

- установление нормы выработки
- тарификация работ
- определение тарифной ставки
- расчёт расценки за единицу работ
- определение размера заработной платы

45. Выбрать несколько правильных ответов

Расценки, применяемые для начисления заработной платы операторам машинного доения

- А. расценка за 1 центнер привеса быков старше года
- В. расценка за 1 центнер молока**
- С. расценка за уход за 1 коровой**
- Д. расценка за 1 голову приплода**

46. Выбрать один правильный ответ

Шкалу или таблицу, в которой в порядке возрастания представлены разряды оплаты труда, тарифные коэффициенты и тарифные ставки, называют...

- А. тарифной системой

В. тарифной сеткой

С. тарифным механизмом

47. Выбрать один правильный ответ

Произведение объёма фактически выполненных работ и расценки за единицу работ даёт размер...

А. фонда оплаты труда

В. заработной платы

С. минимальной оплаты труда

48. Выбрать все правильные ответы

Условия применения сдельной формы оплаты труда

А. отсутствие возможностей для нормирования труда

В. наличие возможностей для нормирования труда

С. регулярный учет объемов выполненных работ или произведённой продукции

Д. отсутствие систематического учёта объёмов выполняемых работ (произведённой продукции)

49. Выбрать правильный ответ

Заработная плата доярки возрастёт, потому что увеличится производство

А. кормов

В. молока и кормов

С. молока и приплода

50. Выбрать правильный ответ

При условии применения отраслевой 6-разрядной тарифной сетки производится

А. тарификация работ

В. тарификация работников

51. Выбрать правильный ответ

Расценка за 1 тонну перевезенного груза рассчитывается с применением тарифной ставки

А. месячной

В. дневной

С. часовой

Д. минутной

52. Выбрать правильный ответ

Тарифные ставки в тарифных сетках рассчитываются с применением тарифных коэффициентов

А. межразрядных

В. межгрупповых

С. межразрядных и межгрупповых

53. Выбрать все правильные ответы

Тарифная сетка включает в себя:

А. тарифно-квалификационные справочники

В. тарифные коэффициенты

С. доплаты и надбавки за вредные условия труда

Д. тарифные ставки

Е. разряды оплаты труда

54. Выбрать все правильные ответы

К сдельным системам оплаты труда относятся:

- A. прямая сдельная**
- В. повременно-премиальная
- C. аккордная**
- Д. прямая повременная
- E. сдельно-прогрессивная**
- F. сдельно-премиальная**